



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
Γ' ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 19, 10432 ΑΘΗΝΑ
Τηλ/φαξ: 2108834818, 2108827017



Αθήνα 20/06/2022
Αρ.Πρωτ.: 302

Προς: (Όπως πίνακας
αποδεκτών)

Ο Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος καταγγέλλει απερίφραστα την απόλυση εργαζόμενης εγκύου Κοινωνικής Λειτουργού μέλους του ΝΠΔΔ ΣΚΛΕ από την Οργάνωση Caritas, η οποία πραγματοποιήθηκε κάτω από την επικάλυψη της μη ανανέωσης της Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου.

Η συγκεκριμένη οργάνωση αναφέρει μάλιστα ότι στις αξίες της είναι : η έμπρακτη και ουσιαστική αλληλεγγύη, η επικουρικότητα, η κοινωνική ευθύνη, η ευαισθησία, ο σεβασμός στην αξιοπρέπεια και στα αναφαίρετα κατοχυρωμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Το περιστατικό αυτό δεν είναι τυχαίο. Αντίθετα είναι απολύτως συμβατό με καταστάσεις όπως η εργασιακή επισφάλεια, οι καθυστερήσεις στην καταβολή μισθών, τα κενά στη χρηματοδότηση, οι κακές συνθήκες των υποδομών υποδοχής και φιλοξενίας αιτούντων άσυλο και προσφύγων, ο μεγάλος αριθμό ωφελούμενων, η έλλειψη προκαθορισμένων τυποποιημένων διαδικασιών, τα κενά στο θεσμικό πλαίσιο που αντιμετωπίζουν οι Κοινωνικοί Λειτουργοί σε Οργανώσεις που έχουν αναλάβει την υλοποίηση των προγραμμάτων υποδοχής και ένταξης στη χώρα μας.

Η απολυμένη Κοινωνική Λειτουργός εργαζόταν μέχρι τότε στην Οργάνωση με επαναλαμβανόμενες και συνεχόμενες Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου για την υλοποίηση Προγράμματος Εργασιακής Αποκατάστασης Προσφύγων που χρηματοδοτείται από την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες.

Παρά το γεγονός ότι η υλοποίηση του Προγράμματος θα συνεχιστεί με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, η Οργάνωση αιφνιδιαστικά και αντίθετα με την αρχική ενημέρωση που είχε η συνάδελφος μας προχώρησε στην ανακοίνωση της απόφασης της να μην προχωρήσει στην ανανέωση της Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου.

Η ενέργεια αυτή έρχεται σε σύγκρουση με το θεσμικό πλαίσιο προστασίας της μητρότητας που προστατεύει την εργαζόμενη από απόλυση τόσο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για 18 μήνες μετά τον τοκετό ή κατά την απουσία της για μεγαλύτερο χρόνο, λόγω ασθένειας που οφείλεται στην κύηση ή τον τοκετό.

Επιπλέον, η μη ανανέωση μιας σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου λόγω της κατάστασης εγκυμοσύνης της εργαζομένης συνιστά άμεση διάκριση βασιζόμενη στο φύλο, αντίθετη προς το Κοινοτικό Δίκαιο και κατά συνέπεια παραβίαση του Ν3896/2010 «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης -Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις.».

Ειδικότερα, με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι : «Απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω του φύλου ή της οικογενειακής κατάστασης του εργαζομένου όσον αφορά στους όρους, στις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας, στις προαγωγές, καθώς και στο σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού.».

Επίσης, στο άρθρο 14 του ίδιου νόμου ορίζονται τα εξής : «Απαγορεύεται η καταγγελία ή η με οποιονδήποτε τρόπο λύση της σχέσεως εργασίας και της υπαλληλικής σχέσεως, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση: α)για λόγους φύλου ή οικογενειακής κατάστασης...».

Ζητάμε:

- Την άμεση ανανέωση της Σύμβασης Εργασίας της απολυμένης συναδέλφισσας μας,
- Την παρέμβαση της Ύπατης Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες που χρηματοδοτεί την υλοποίηση του Προγράμματος,
- Τη διερεύνηση της υπόθεσης από τους αρμόδιους φορείς , Επιθεώρηση Εργασίας και το Υπουργείο Εργασίας ζητώντας από την εν λόγω Οργάνωση τους λόγους για τους οποίους δεν προχώρησε στην ανανέωση της Σύμβασης της εγκύου Κοινωνικής Λειτουργού,

Είμαστε στη διάθεσή σας

Η Πρόεδρος

Τριανταφυλλιά Αθανασίου



Ο Γεν. Γραμματέας

Γεώργιος Λουκάς

Πίνακας Αποδεκτών:

1. Caritas
2. Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής
3. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
4. Ύπατη Αρμοστέία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες
5. Συνήγορο του Πολίτη
6. Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας