



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

**Αθήνα, 2/7/2025
Αρ. Πρωτ.: 1611**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ταχ. Δ/ση: Γ' Σεπτεμβρίου 19, 10432, Αθήνα
Τηλέφωνο: 2108834818
Email: info@skle.gr

Προς:
Υποδιοικήτρια 2ης Υγειονομικής Περιφέρειας,
κα Ολυμπία Χριστοφιλέα
Κοιν.:
Περιφερειακό Τμήμα Αττικής ΣΚΛΕ

Θέμα: Σύσταση Τμήματος Κοινωνικής Εργασίας του Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ. της 2ης ΥΠΕ

Αξιότιμη κυρία Υποδιοικήτρια,

Ο Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος (Σ.Κ.Λ.Ε) είναι ανεξάρτητο και αυτοδιοίκητο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν. 4387/2016 & 4488/2017) και εκπροσωπεί επιστημονικά και επαγγελματικά όλους τους Κοινωνικούς Λειτουργούς της χώρας.

Συμμετέχει με εκπροσώπους στην Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (Ν.4445/2016 (ΦΕΚ Α/85), Εθνικό Συμβούλιο Αναδοχής Υιοθεσίας Ν. 4538/2018 (ΦΕΚ Α/85), Εθνική Επιτροπή Ελέγχου Προστασίας των Δικαιωμάτων των Ληπτών Υπηρεσιών Υγείας, (Ν.4368/2016, ΦΕΚ Α/21), Εθνική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας (4199/2013 ΦΕΚ 216 Α'), στην Επιτροπή Ψυχικής Υγείας του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (υπ. αριθμ Α1β/Γ.Π.οικ.19184/30.03.2023 ΥΑ) και το Εθνικό Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (Π.Δ. 38/2010 ΦΕΚ Α/78).

Μετά την ενημέρωση από μέλη μας, εργαζόμενους κοινωνικές/ούς λειτουργούς του πρώην ΝΠΔΔ ΨΝΑ Αττικής και νυν εργαζόμενους του ΠΕΔΗΨΥ 2ης ΔΥΠε, ότι πραγματοποιούνται με αποφάσεις της Διοίκησης τοποθετήσεις κοινωνικών λειτουργών σε άλλες οργανικές μονάδες (κλινικές) του Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ., εκτός του Τμήματος Κοινωνικής Εργασίας (ΤΚΕ), σας ενημερώνουμε:

Ο Ν. 5129/2024 προβλέπει σημαντικές αλλαγές στη διοικητική οργάνωση των δημόσιων υπηρεσιών ψυχικής υγείας και προκλήσεις στη παροχή υπηρεσιών ψυχικής

υγείας για τις οποίες ο ΣΚΛΕ είχε εκφράσει τον έντονο προβληματισμό του κατά τη διαβούλευση του νόμου και την αντίθεσή του στην εφαρμογή του.

Στο Ν. 5129/2024 (άρθρο 14 παρ.4β) προβλέπεται η δημιουργία Τμήματος Κοινωνικής Εργασίας στη Διεύθυνση Ιατρικής Ψυχικής Υγείας, κατ' αντιστοιχία της διοικητικής οργάνωσης των νοσοκομείων του ΕΣΥ (ν. 2889/2001 Άρθρο....) όπου προβλέπεται η λειτουργία Τμήματος Κοινωνικής Εργασίας στην Διεύθυνση της Ιατρικής Υπηρεσίας. Οι αρμοδιότητες του ΤΚΕ παροχής ψυχοκοινωνικών υπηρεσιών σε όλες τις ΜΨΥ και ΜΨΑ του Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ. της ΔΥΠε. περιγράφονται στη παράγραφο 4β.β. του ν 5129/2024 :

«[...] 1) τη γενική επίβλεψη της εκτέλεσης των καθηκόντων όλων των επαγγελματιών που υπάγονται στο εν λόγω Τμήμα, τα οποία περιλαμβάνουν τη διεκπεραίωση και διαχείριση των αιτημάτων των πολιτών κατά την πρόσβασή τους σε Υ.Ψ.Υ., καθώς και τη διαχείριση των παραπομπών και της ασφαλούς μετακίνησής τους εντός του Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ.,

2) την παροχή ειδικών κοινωνικών υπηρεσιών υποστηρικτικού, ενημερωτικού, συμβουλευτικού και επιβοηθητικού χαρακτήρα στους ασθενείς και τις οικογένειές τους, καθώς και την πληροφόρησή τους για τις διαδικασίες πιστοποίησης αναπηρίας, προνοιακές και ασφαλιστικές παροχές ή παροχές κοινωνικής φροντίδας [...]».

Οι οργανικές θέσεις των Κοινωνικών Λειτουργών που δημιουργούνται στις ΥΠΕ (για τις ανάγκες των υπηρεσιών του Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ.) σύμφωνα με το άρθρο το άρθρο 7 παρ. 1 του Νόμου 5129/2024 περιορίζονται μόνο σε αυτές που μεταφέρονται από τους/τις υπαλλήλους του πρώην ΨΝΑ (42) και όσους/ες εκδήλωσαν ενδιαφέρον από ΜΨΥ που ανήκαν σε άλλα Νοσοκομεία (5). Οι υπηρετούντες υπάλληλοι καλούνται να καλύψουν ένα μεγάλο αριθμό ΜΨΥ που προέρχονται από το πρώην ΨΝΑ (9 ΨΚΕ, 3 ΚΨΥ, 3 Χρονίων Περιστατικών, ΚΟΙΣΠΕ, 35 Προστατευόμενα Διαμερίσματα, 15 Ξενώνες, 21 Οικοτροφεία, 1 Τμ. Οικογενειακής Θεραπείας) και επιπλέον τις Ψυχιατρικές Κλινικές των Νοσοκομείων της 2ης ΔΥΠε. Με δεδομένο ότι οι περισσότερες από τις προαναφερόμενες δομές θα απαιτούσαν ως βέλτιστη πρακτική την αποκλειστική απασχόληση σε αυτές τουλάχιστον ενός/μίας κοινωνικού/ής λειτουργού, είναι φανερό ότι δημιουργούνται συνθήκες σημαντικής υποστελέχωσης σε προσωπικό κοινωνικών λειτουργών χωρίς προοπτική προκήρυξης πρόσληψης.

Ιδιαίτερα δε σε αυτή τη συνθήκη, και ελλείψει οργανικών διατάξεων που καθορίζουν το προσωπικό των τμημάτων/ΜΨΥ του Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ., οι κοινωνικοί/ες λειτουργοί αξιολογούμε ότι θα πρέπει να τοποθετηθούν στο Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

στο πλαίσιο της ορθολογικής αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού: με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται καθολική παροχή των υπηρεσιών του ΤΚΕ προς όλες τις ΜΨΥ (όπως περιγράφεται στο άρθρο 14, παρ. 4β.β), επιστημονική αυτοτέλεια του Τμήματος, διοικητική ευελιξία και, τέλος, υψηλότερη αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα σύμφωνα με τις ανάγκες των κλινικών τμημάτων και προς όφελος των ληπτών υπηρεσιών υγείας. Θυμίζουμε ότι με το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο, ο/η Προϊστάμενος/η του Τμήματος έχει την ευθύνη της ομαλής και αποδοτικής λειτουργίας του τμήματος, της κατανομής του έργου στους υπαλλήλους, της διοικητικής εποπτείας και λογοδοσίας, καθώς και της αξιολόγησης των υπαλλήλων (διαμορφώνει μηνιαίο πρόγραμμα αρμοδιοτήτων υπαλλήλων, ελέγχει την τυπική προσέλευση των υπαλλήλων του τμήματος, αξιολογεί τους υπαλλήλους με βάση το θεσμικό πλαίσιο, όπως ισχύει, εγκρίνει άδειες, σύμφωνα με το πρόγραμμα λειτουργίας της υπηρεσίας και τις υπηρεσιακές ανάγκες κλπ.)

Παράλληλα τονίζουμε ότι ο/η Προϊστάμενος/η του ΤΚΕ, κατά την κατανομή των εργασιών του Τμήματος στους υπαλλήλους, οφείλει να λαμβάνει υπόψη του/της:

- τις ανάγκες όπως διαμορφώνονται ανά τμήμα/κλινική σε συνεργασία με τους Προϊσταμένους άλλων τμημάτων, Διευθυντές κλινικών και τον Διευθυντή Ιατρικής Ψυχικής Υγείας.
- την ανάγκη να καλύπτονται συνεχώς οι ανάγκες των ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας και των οικογενειών τους, σε όλες τις ΜΨΥ του φορέα ακόμα και σε περιπτώσεις απουσιών του προσωπικού (κανονικές άδειες, αναρρωτικές άδειες, άδειες μητρότητας κλπ).
- τις υποχρεώσεις του Νοσοκομείου, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο και τις αποφάσεις της Διοίκησης (Ψυχαργός, υποχρεώσεις προς χρηματοδότες - ΕΣΠΑ κλπ.).
- τις δυνατότητες του στελεχιακού δυναμικού του Τμήματος να ανταποκριθεί στις ανάγκες του Οργανισμού, τόσο αριθμητικά όσο και σε επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- τις ανάγκες διεπιστημονικής και διατμηματικής συνεργασίας, με σκοπό την ολιστική προσέγγιση των αναγκών των ληπτών υπηρεσιών υγείας του Φορέα.

Δεδομένου ότι το Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ., της 2ης ΔΥΠε έχει υπό την ευθύνη του το μεγαλύτερο αριθμό ΜΨΥ στη χώρα και ότι το ζήτημα της σύστασης και οργάνωσης του Τμήματος Κοινωνικής Εργασίας κατ' εφαρμογή του ν 5129/2024 αποτελεί σημαντική πρόκληση τόσο για την αποτελεσματική διοίκηση του Πε.Δ.Υ.Ψ.Υ όσο και για την ποιότητα στη παροχή υπηρεσιών από τους/τις κοινωνικούς/ές λειτουργούς, παρακαλούμε

όπως δεχθείτε συνάντηση με εκπροσώπους του ΔΣ του ΣΚΛΕ για περεταίρω παρουσίαση των θέσεών μας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος		Ο Γενικός Γραμματέας
		
Αθανασίου Τριανταφυλλιά		Βαγιάτης Κωνσταντίνος